

PROGRAMA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA POLICÍAS EXTRANJERAS

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

I) Objetivos de la evaluación:

- Certificar salud mental compatible con las exigencias del proceso de adaptación al régimen formativo institucional.
- Busca pesquisar rasgos y/o dinámicas de personalidad no compatibles con la adaptación a la formación y función policial.

II) Aspectos a evaluar:

Estados permanentes que afectan el pensamiento, el estado de ánimo y/o el comportamiento, con probabilidad de interferir la adaptación y el desempeño en el proceso formativo.

INSTRUMENTOS A APLICAR:

- Test de Dominó (D. 70)
- Test de Rorschach
- Entrevista Clínica

INFORME PSICOLÓGICO	
NOMBRE:	
EDAD :	ESTADO CIVIL :
PAÍS DE ORIGEN:	
AÑOS DE SERVICIO EN POLICÍA DE ORIGEN:	
FECHA DE EVALUACIÓN :	

ANTECEDENTES GENERALES	
Vive con : (marque las alternativas que correspondan)	Sus Padres___ Pareja___ Hijos___ Otros___
Nivel Educacional :	Secundarios__ Técnicos___ Profesionales___ Otros___
Actividad Laboral actual	Policía o su equivalente__ Sin actividad Laboral ___ Otra___
En el ejercicio de la función policial ha tenido felicitaciones en su hoja de vida?	Sí___ No___
ANTECEDENTES DE SALUD MENTAL	
Ha estado en control de la especialidad de psiquiatría en el último año?	Sí___ No___
Ha estado en control con psicólogo en el último año?	Sí___ No___
Ha presentado intentos de suicidio?	Sí___ No___
Ha presentado antecedentes de abuso o uso problemático alcohol?	Sí___ No___

ENTREVISTA PERSONAL			
	Bajo	Medio	Alto
Nivel de adecuación a la entrevista			
Nivel de Motivación por ingresar al plantel al cual postula			

AREA INTELLECTUAL				
Dimensión a evaluar	Definición	BAJO	MEDIO	ALTO
Inteligencia General	Capacidad mental para realizar un trabajo intelectual			
Capacidad de Aprendizaje	Flexibilidad para interiorizar nuevos conocimientos			

AREA EMOCIONAL				
Dimensión evaluar	Definición	BAJO	MEDIO	ALTO
Capacidad de control de impulsos y madurez emocional	Habilidad para manejar los propios sentimientos, adecuándolos a la situación o contexto en que se desarrolla, evidenciando estabilidad emocional y ausencia de oscilaciones bruscas e inmoduladas de la afectividad.			
Tolerancia a la frustración	Capacidad para manejar las situaciones donde no se cumplen las expectativas propias o donde se evidencia rechazo, sin afectar su actitud ante el trabajo, ni el logro de los objetivos.			

AREA INTERPERSONAL				
Dimensión a evaluar	Definición	BAJO	MEDIO	ALTO
Relación con la autoridad	Habilidad para establecer y mantener una relación acorde y de respeto con sus superiores.			
Habilidades interpersonales	Capacidad de atender y entender las ideas y necesidades de los demás manifestando comprensión y respeto, logrando una relación de confianza y adecuando la comunicación en función del interlocutor.			

AREA ADAPTACIÓN				
Dimensión a evaluar	Definición	BAJO	MEDIO	ALTO
Respeto de normas	Capacidad para adecuar el comportamiento al contexto, y de acatar las normas y reglas impuestas,			

	demonstrando deferencia y disciplina hacia la autoridad.			
Flexibilidad ante el cambio	Habilidad para adaptar el propio comportamiento al contexto en que se encuentra y para innovar cuando sea necesario.			
Responsabilidad y compromiso	Capacidad para conocer, aceptar y hacerse cargo de los quehaceres involucrados en la posición desempeñada, demostrando compromiso por sus actos y el bien común.			

CONCLUSIONES		
Como resultado de la evaluación efectuada el profesional concluye que el postulante al momento de la evaluación:		
1.- Presenta salud mental compatible con la formación a la cual postula.		
2.- No presenta al momento de la evaluación salud mental compatible con la formación a la cual postula.		

OBSERVACIONES
